

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยแถลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกีดตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแถลงจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแถลง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			✓	เดือนเมษายน -มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. สรรหาบุคลากร สายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติงานทั่วไป โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือก ฯลฯ			✓	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗
			✓	วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗
			✓	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗
			✓	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗
			✓	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗
๓. สรรหาพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียม ในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ			✓	วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗
๔. จัดทำแผนพัฒนาอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			✓	วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗
๕. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร			✓	วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗
๖. กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ			✓	วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗
๗. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ และสวัสดิการต่าง ๆ			✓	วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗
๘. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงาน หน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและตรวจสอบได้			✓	วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗
๙. คณะกรรมการกลั่นกรองฯดำเนินการประชุมและแจ้งผลการ ประเมินทราบครบทุกคน			✓	วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐. ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รับทราบประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลท้องถิ่นเป็นปัจจุบัน			✓	วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแถลง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่			√	๖๐,๐๐๐ บาท	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น			√	๖๐,๐๐๐ บาท	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			√	๑๐๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๖ – ๘ มีนาคม ๒๕๖๗
๒. โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี			√	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนเมษายน - มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุครีจิทัล			√	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗
๔. โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี ๒๕๖๗	√			๑๐,๐๐๐ บาท	เดือนกรกฎาคม – เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้					
๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			✓	๖๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๑ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			✓	๒๐,๐๐๐ บาท	เดือนกรกฎาคม - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร					
๑. การจัดการโครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗			✓	๑๐,๐๐๐ บาท	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗
๒. โครงการจัด กิจกรรม การต้านทุจริต คอร์รับชั่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗
๓. โครงการจัดกีฬา ของบุคลากรสังกัด องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗			✓	๑๐๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑๙ -๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖
๔. กิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์เฉลิมพระเกียรติถวายพระพรชัยมงคล แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนพรรษา ๖ รอบ			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗