



ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแถลง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแถลง มีหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่น มุ่งเน้นการจัดการบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้การปฏิบัติราชการ ดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแถลง จึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการขึ้น จากกรอบพื้นฐานของ มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งจากวัฒนธรรมขององค์กร ที่ข้าราชการยึดถือมาโดยตลอดภายใต้ ค่านิยมสร้างสรรค์ “วิสัยทัศน์ดี มีคุณธรรม น้อมนำความพอเพียง” และเพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักในการบูรณาการการบริหารจัดการของกระทรวงมหาดไทยและจังหวัดเพื่อให้ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อ ๑. ความซื่อสัตย์ สุจริต และความรับผิดชอบ

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรงและเที่ยงธรรม

๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถจนสำเร็จเสร็จสิ้น โดยมีประสิทธิภาพและเหมาะสม

๑.๓ รับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมอย่างเสมอภาคและเป็นธรรมโดยมีจิตสาธารณะ

ข้อ ๒. การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม และความชอบธรรม

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามภารกิจหน้าที่อย่างชอบธรรม ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือประโยชน์ส่วนตัว

๒.๒ การละเว้นการแสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม ชอบธรรม เพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนโดยไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจหรืออคติที่ไม่ถูกต้อง

๒.๓ กระทำการใดๆบนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยคำนึงถึงประโยชน์ของชาติ และของประชาชนโดยส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ ๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่นและมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารด้านความถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว

๓.๓ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามขั้นตอนและขอบเขตที่กฎหมายกำหนด

๓.๔ ชี้แจงและให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้มาติดต่อราชการ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามที่ขอได้

๓.๕ ไม่นำข้อมูลข่าวสารที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้ในทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ทำให้ราชการเกิดความเสียหาย

ข้อ ๔. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อสาธารณะอย่างเท่าเทียมกันด้วยความถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผลและไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๒ วางตนเป็นกลางทางการเมืองไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

๔.๓ ให้บริการที่ดีแก่ผู้มาติดต่อราชการและปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพมีอัธยาศัยดีและมีน้ำใจ

๔.๔ ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง หรือละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

ข้อ ๕. การบูรณาการเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบเอาใจใส่ ระมัดระวัง ถูกต้องมีประสิทธิภาพเหมาะสม มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและผลลัพธ์ คำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ

๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๕.๓ บริหารจัดการทรัพยากรของราชการอย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงค่าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และประเทศชาติ

ข้อ ๖. การดำรงชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พึงน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมายึดถือเป็นแนวทางในการทำงานและดำรงชีวิตอย่างสม่ำเสมอ

๖.๑ ความพอประมาณ ดำรงอยู่และปฏิบัติตนด้วยความพอดีไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองหรือผู้อื่น

๖.๒ ความมีเหตุผล ตัดสินใจเกี่ยวกับของ ความพอเพียงอย่างมีเหตุผลโดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ

๖.๓ การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว เตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลง
ด้านต่างๆที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้
และไกล

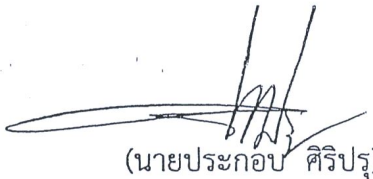
๖.๔ เฝ้าระวังความรู้ ประพฤติ ปฏิบัติ ดำเนินกิจกรรมต่างๆด้วยความรอบรู้
เกี่ยวกับวิชาการต่างๆที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยง
กันเพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

๖.๕ เฝ้าระวังคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติ ดำเนินกิจกรรมต่างๆด้วยความตระหนักใน
คุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความอดทน มีความเที่ยงธรรม ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแถลง ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ
ดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชา
ตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน และสั่งให้ได้รับการพัฒนา

อนึ่ง ให้ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแถลง ถือปฏิบัติตาม
จรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแถลง นี้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายประกอบ ศิริปุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแถลง